

Maig 2023

ANDORRA LEGAL NEWS

Corporate & Immigration | Civil & Tax Law | Innovation & Legaltech

ELS LLIBRES QUE LES SOCIETATS A ANDORRA NO PODEN OBLIDAR

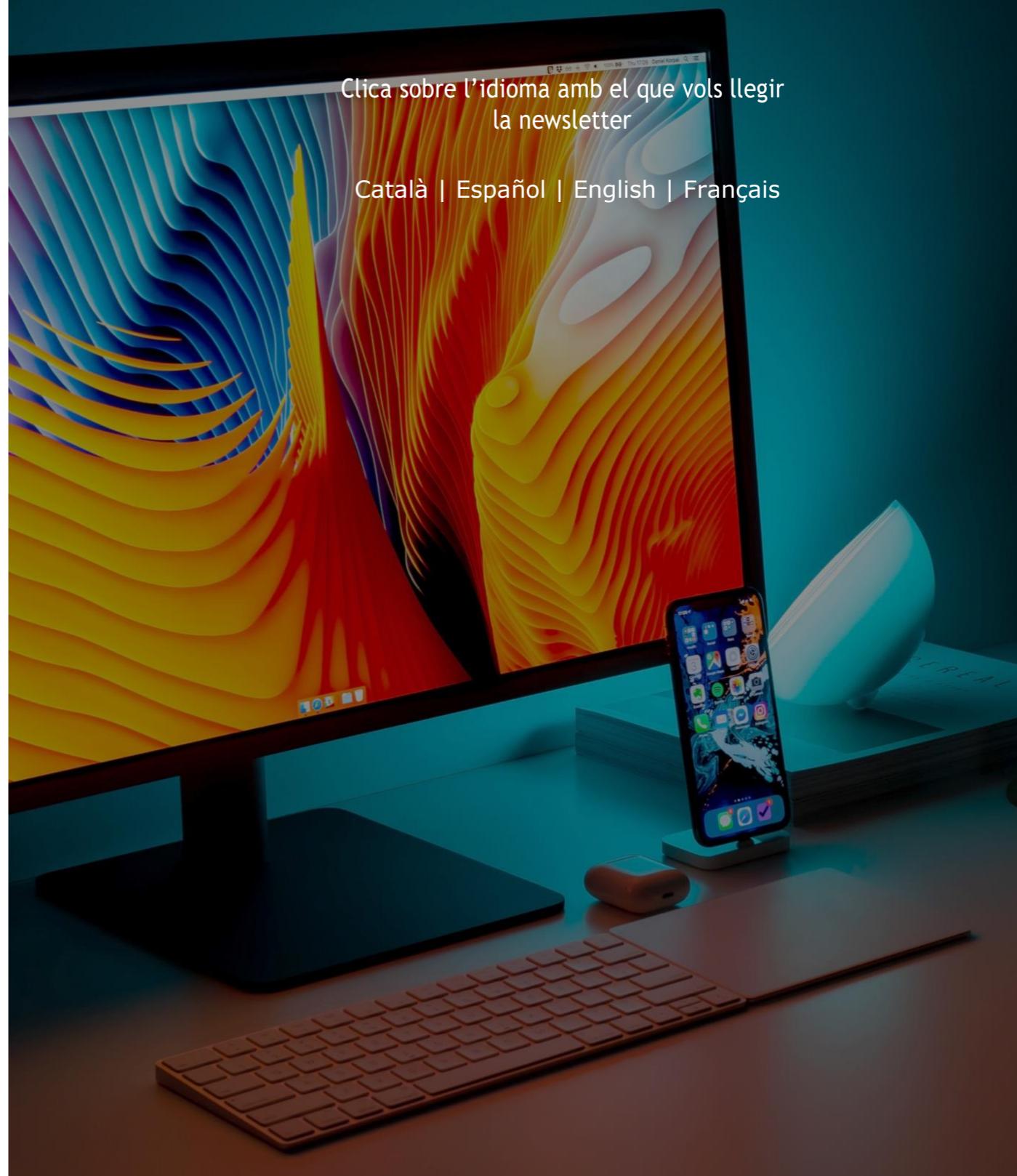
NOVES MESURES PER ALS TREBALLADORS PER COMPTE PROPI

EXPLORANT EL FUTUR D'INTERNET: LA WEB 3.0

VIRTVS
ADVOCATS

Clica sobre l'idioma amb el que vols llegir
la newsletter

Català | Español | English | Français



ELS LLIBRES QUE LES SOCIETATS A ANDORRA NO PODEN OBLIDAR

Les societats establertes a Andorra tenen l'obligació de complir diverses normes i regulacions, incloent-hi la gestió de llibres de registre essencials. En aquest article, explorarem tres llibres de registre clau que les empreses han de mantenir: el Llibre Registre de Socis, el Llibre Registre de Beneficiari Efectiu i el Llibre d'Actes.

• El llibre registre de socis

El primer requisit essencial per a les empreses a Andorra és el manteniment d'un Llibre Registre de Socis, tal com està establert a l'article 21 de la Llei 20/2007 de societats anònimes i de responsabilitat limitada. Aquest llibre ha de contenir la informació sobre les titularitats originàries i les successives transmissions d'accions o participacions de l'empresa, incloent la identitat i el domicili dels titulars, així com la constitució de drets reals o gravàmens sobre aquestes accions o participacions.

El contingut mínim del Llibre Registre de Socis ha de ser adequat, precís i actual, i ha de reflectir la situació real de les accions o participacions de l'empresa. A més, només es considerarà accionista o partícip a aquells que estiguin inscrits en aquest llibre registre, i els accionistes o titulars de drets reals o gravàmens tenen dret a obtenir una certificació de les accions o participacions registrades a nom seu, així mateix els socis tenen dret a examinar el llibre de registre de socis.

El manteniment del Llibre Registre de Socis ha de realitzar-se d'acord amb les disposicions legals i reglamentàries, i l'empresa ha de garantir la seva conservació i custòdia durant el temps establert per la llei. A més, tant la custòdia com el manteniment del llibre registre de socis correspon a l'òrgan d'administració.

• El llibre registre de beneficiari efectiu

El següent requisit important és el Llibre Registre de Beneficiaris Efectius, segons l'article 21 bis de la mateixa llei. Aquest llibre ha de contenir informació relativa als beneficiaris efectius de l'empresa, incloent el nom, cognoms, data de naixement, nacionalitat, país de residència, naturalesa i abast de la seva participació real.

Segons el que estableix la Llei 14/2017, de 22 de juny, de prevenció i lluita contra el blanqueig de diners o valors i el finançament del terrorisme, el Beneficiari Efectiu és aquella persona o persones físiques que controla en últim terme la societat.

Registre de Beneficiaris Efectius ha de ser actualitzat regularment i ha de reflectir la situació actual dels beneficiaris efectius de l'empresa. És responsabilitat de l'empresa mantenir aquest llibre de forma adequada, precisa i actualitzada, i posar-lo a disposició de les autoritats competents en cas de requeriment. La legislació no estableix una forma concreta, únicament tenir actualitzada la informació davant del Registre de Societats, mitjançant el formulari autoritzat a tal efecte. Aquest formulari ha de ser pel moment presentat en format físic. És important tenir aquesta informació actualitzada davant del registre de societats, donat que en el cas de no estar actualitzada no es podrà atorgar escriptura pública davant de Notari andorrà.

• Llibre d'Actes

Per últim, el Llibre d'Actes és un altre requisit fonamental per a les empreses a Andorra, segons l'article 61 de la mateixa Llei. Aquest llibre ha de contenir les actes de les reunions dels òrgans d'administració de la societat, com ara junes generals d'accionistes o reunions del consell d'administració, amb les corresponents actes i resolucions adoptades.

El contingut mínim del Llibre d'Actes ha de ser adequat, precís i complet, reflectint la informació rellevant de les reunions dels òrgans d'administració de la societat. Aquest llibre d'actes es pot transcriure en fulls mòbils, i aquests fulls, un cop s'han fet servir, s'han d'arxivjar per ordre al llibre d'actes, i ha de ser conservat i custodiat per l'empresa durant el temps establert per la llei. Les obligacions relatives al Llibre d'Actes inclouen la seva redacció en temps real, la signatura dels membres dels òrgans d'administració que hagin assistit a les reunions, la transcripció dels acords adoptats al llibre d'actes correspon a l'administrador o, en el seu cas, al secretari del consell d'administració.

En resum, les empreses a Andorra tenen obligacions societàries fonamentals que han de complir per garantir la transparència i el bon funcionament dels seus negocis. Aquests requisits inclouen el manteniment del Llibre Registre de Socis, el Llibre Registre de Beneficiaris Efectius i el Llibre d'Actes, amb el contingut mínim, la forma, el manteniment i les obligacions associades establertes per la Llei. És responsabilitat de les empreses assegurar-se que compleixen aquestes obligacions i posar els llibres a disposició de les autoritats competents en cas de requeriment.

El nostre equip pot ajudar-te per qualsevol dubte que et plantegis i perquè compleixis amb les obligacions societàries que estableix la Llei. Si tens qualsevol dubte o necessites aclariment sobre aquest tema, no dubtis en contactar-nos.



Rishi Babani
Comptable

comptabilitat@virtusadvocats.com
+376 707010

NOVES MESURES PER ALS TREBALLADORS PER COMpte PROPI

La Llei 11/2023, del 30 de gener, de mesures per al treballador per compte propi, que entrarà en vigor el 15 de novembre del 2023, és una legislació que té com a objectiu continuar avançant en la protecció dels treballadors autònoms. A més de la protecció dels treballadors per compte propi, aquesta Llei també busca promoure i fomentar aquest col·lectiu, que té un paper preeminent en el teixit empresarial i en l'economia del Principat.

La Llei 11/2023 consta de cinc capítols que aborden diverses mesures en els àmbits de la fiscalitat i de la seguretat social dels treballadors autònoms.

REGISTRE DE TREBALLADORS PER COMpte PROPI

Una mesura destacada de la Llei 11/2023 és la creació del **Registre de Treballadors per Compte Propi**, que depèn del Ministeri encarregat de l'economia. Aquest registre té com a objectiu inscriure les persones físiques que exerceixen la seva activitat econòmica o professional com a treballadors autònoms, amb l'objectiu de tenir un control més eficaç sobre aquest col·lectiu i garantir el compliment de les obligacions fiscals i de la seguretat social.

• CANVIS EN L'ÀMBIT DE LA FISCALITAT I IMPOSTOS

Pel que fa a la **fiscalitat**, s'introdueixen noves deduccions de determinades despeses generades per l'activitat (despeses d'arrendament, assegurança de la llar i subministres, en els casos que afectin parcialment el seu habitatge habitual en el desenvolupament de la seva activitat econòmica) i bonificacions en la taxa sobre el Registre de Titulars d'Activitats Econòmiques. Els subjectes inscrits en el Registre tindran una bonificació del 50% sobre l'import de la taxa sobre el Registre de Titulars d'Activitats Econòmiques, sempre que percebin una renda inferior a 24.000 €. Això busca alleujar la càrrega fiscal dels treballadors per compte propi i incentivar la inversió en les seves activitats professionals.

CANVIS EN L'ÀMBIT DE LA SEGURETAT SOCIAL

Pel que fa a la **seguretat social**, es preveuen diverses mesures per equiparar els drets dels treballadors autònoms amb els drets dels treballadors assalariats. Aquestes mesures inclouen:

- **La millora de la protecció social i promoció de la conciliació entre la vida familiar i la professional** amb equiparació de drets en cas de prestacions econòmiques per maternitat i paternitat i reducció de la quota de cotització del 100, 50 o 25% en determinats casos on es té a càrrec un familiar. Això reforça els drets dels autònoms i els proporciona una major seguretat econòmica en situacions de baixa o inactivitat laboral.
- La possibilitat de **jubilació anticipada** de forma parcial, si ha complert 61 anys i té 480 mensualitats cotitzades, permetent als treballadors autònoms mantenir una certa dedicació professional en el seu negoci per afavorir la successió o transferència del negoci sense haver de tancar-lo i evitant les conseqüències negatives per a l'economia del país. En aquest cas, l'import de la pensió quedarà reduït en un 50 o 20%, dependent del cas concret.

- Es preveuen mesures per millorar el **règim de cotització** dels treballadors autònoms. Això inclou l'adaptabilitat de la cotització a la xifra d'ingressos reals durant l'exercici en curs, l'ampliació dels supòsits per acollir-se a la base de cotització del 25% del salari global mensual mitjà, o la cotització en base a la veritable capacitat econòmica, tenint en compte la renda neta de les activitats econòmiques en lloc de la xifra de negocis, amb algunes excepcions per a les societats unipersonals o les societats amb vincles familiars.
- Un altre aspecte destacable de la nova Llei és la creació d'un **Règim Especial de Treballadors Autònoms (RETA)** en funció dels ingressos obtinguts per l'autònom. Això permetrà adaptar les cotitzacions socials a la realitat econòmica de cada autònom, evitant cotitzacions excessives en casos de baixos ingressos i garantint una protecció social adequada per a aquells amb ingressos més alts.

SIMPLIFICACIÓ ADMINISTRATIVA

D'altra banda, la Llei també estableix mecanismes per a la simplificació administrativa i la reducció de càrregues burocràtiques per als treballadors autònoms, com la possibilitat de realitzar tots els tràmits administratius de forma electrònica i la implementació de mecanismes de facturació electrònica.

La nova Llei per als treballadors autònoms busca millorar les condicions laborals i socials dels autònoms, fomentar l'activitat econòmica i professional autònoma i reduir les càrregues administratives. Aquesta nova regulació té com a objectiu proporcionar una major protecció social i econòmica als treballadors autònoms i contribuir a un millor funcionament del mercat laboral en aquest àmbit. No obstant això, encara queda molt per fer per millorar la figura dels autònoms malgrat els avenços introduïts per la nova Llei, encara hi ha qüestions pendents en l'àmbit de la seguretat social i a més, les càrregues administratives i fiscals continuen sent un repte per als autònoms, que sovint han de fer front a una complexitat burocràtica i fiscal que dificulta la seva activitat econòmica i professional.

Cal seguir treballant per assegurar que els autònoms tinguin les mateixes oportunitats i proteccions que els treballadors assalariats, amb l'objectiu de construir un mercat laboral just i equitatiu per a tots els treballadors, independents o no.



Sílvia Borges
Paralegal

sborges@virtusadvocats.com
+376 70 70 10

EXPLORANT EL FUTUR D'INTERNET: LA WEB 3.0

Des que Internet es va convertir en una eina essencial per a les nostres vides, ha evolucionat de manera exponencial. Des de la creació de la Web 1.0 fins a l'actualitat, la tecnologia ha avançat a passos de gegant. La Web 1.0 va ser un món estàtic de pàgines web estàtiques i unidireccionals, on la informació era limitada i la interacció mínima. La Web 2.0 va canviar la manera com interactuem en línia i la web es va convertir en un lloc més interactiu i col·laboratiu amb plataformes com **Facebook, Twitter i YouTube** que permeten als usuaris connectar-se entre si i crear contingut en línia de forma massiva, i ara estem entrant en una nova era, el següent gran salt endavant en l'evolució de la web: la Web 3.0 amb l'objectiu de crear una Internet més descentralitzada i equitativa.

Si encara et trobes a la Web 2.0, t'aconsello que segueixis llegint per comprendre i entendre què és exactament la Web 3.0.

• Què és la Web 3.0?

La Web 3 és una Internet descentralitzada on els usuaris tenen més control sobre les dades i la informació que comparteixen.

Es basa en la tecnologia blockchain, cosa que significa que no hi ha una autoritat centralitzada que controli tot el que passa en línia ja que està impulsada per la comunitat, on els usuaris poden interactuar entre si sense haver de passar per intermediaris.

Els usuaris tenen la capacitat de controlar qui té accés a la seva informació i dades, cosa que significa que la publicitat dirigida i la recollida de dades són molt menys invasives. La Web 3 també està impulsada per una sèrie de noves tecnologies, com ara la inteligència artificial i la realitat virtual, que permeten als usuaris interactuar amb la web de formes completament noves.

• Diferències clau entre Web 3, Web 2 i Web 1

La principal diferència entre el Web 3 i les versions anteriors del web és que el Web 3 és un web descentralitzat i controlat per la comunitat. A la Web 2, els usuaris confiaven en plataformes com Facebook i Google per connectar-se i compartir informació en línia. Aquestes plataformes tenen un control significatiu sobre les dades dels usuaris i la informació que comparteixen. A la Web 3, els usuaris tenen més control sobre les seves dades i poden compartir informació directament amb altres usuaris sense necessitat de passar per intermediaris. La tecnologia blockchain és la clau d'aquesta descentralització, ja que permet que els usuaris tinguin el control de les dades en lloc d'una entitat central. Una altra gran diferència és la privadesa i seguretat al Web 3. Al Web 2, els usuaris sovint es veuen inundats de publicitat dirigida i les seves dades són recopilades i venudes a tercers sense el seu coneixement. A la Web 3, els usuaris tenen més control sobre qui té accés a les seves dades i com es fan servir. A la Web 1, la informació en línia era limitada i la privadesa no era una preocupació important. Amb l'arribada de la Web 2, la privadesa s'ha convertit en un problema cada cop més important a mesura que les empreses recopilen dades dels usuaris per a fins publicitaris i d'anàlisi. A la Web 3, la privadesa i la seguretat són fonamentals. Els usuaris tenen més control sobre les seves dades i qui hi té accés. La tecnologia blockchain ofereix un alt nivell de seguretat i privacitat.

Al quadre següent es destaquen algunes d'aquestes diferències clau entre el Web 1.0, el Web 2.0 i el Web 3.0:

	Web 3.0	Web 2.0	Web 1.0
Tecnologia	Blockchain, Contractes intel·ligents, IA, NFT's, DApps	Xarxes socials, Aplicacions web i mòbils, Serveis al núvol	Pàgines web estàtiques, correu electrònic
Experiència de l'usuari	Personalitzada, creador i propietari del contingut	Interactiva, generador de contingut	Passiva, de només lectura
Control de dades	Usuari, descentralitzat	Empreses i proveïdors de serveis	Empreses i proveïdors de serveis
Economia digital	Descentralitzada, criptomonedes i nous models de negoci	Monetització, publicitat en línia, models de negoci basats en dades	Publicitat en línia, models de negoci basats en contingut
Privadesa de dades	A les mans de l'usuari	En mans del proveïdor de plataforma	En mans del proveïdor de contingut

La Web 3.0 representa un avenç emocionant en l'evolució d'Internet. Amb el seu enfocament descentralitzat, més interconnexió, participació dels usuaris i tecnologies com la blockchain i la intel·ligència artificial, la Web 3.0 promet una experiència digital més personalitzada, segura i transparent. Els usuaris tenen més control sobre les seves dades i més capacitat per interactuar i col·laborar en línia. Tanmateix, també planteja nous desafiaments i preguntes sobre la privadesa, la seguretat i l'economia digital. A mesura que el Web 3.0 segueix evolucionant, és important estar atents a com afectarà les nostres vides digitals i com aprofitar el seu potencial per al benefici de la societat en conjunt.

A Virtus Advocats estem a la teva disposició per ajudar-te a assolir els teus objectius.



Meritxell Alarcón
Advocada

malarcon@virtusadvocats.com
+ 376 70 70 10

ELS NOSTRES SERVEIS

VIRTVS



Som especialistes en la tramitació de procediments per la via precontenciosa, arbitral o contenciosa en matèria laboral, civil i mercantil.



Som especialistes en l'assessorament a empreses familiars i en el seu relleu generacional, entenent les sensibles i específiques necessitats que tenen, proporcionant-los una adequada planificació sobre la base d'aquestes necessitats.



Gestionem estructures societàries, nacionals i internacionals, assessorant operacions de reestructuració empresarial o qualssevol altres operacions mercantils.



Assessorem els nostres clients en qüestions de fiscalitat societaria i personal, incloent la fiscalitat internacional a l'efecte d'optimitzar la seva tributació.



També gestionem altres tràmits de vital importància per al correcte funcionament de la teva empresa. T'assessorem i gestionem durant tot el procés, per a obtenir el teu permís de residència activa o passiva, d'acord amb les teves necessitats. Treballem per agilitzar tots aquests processos de manera que, renovar el permís de residència / treball, es porti a terme el més aviat possible.



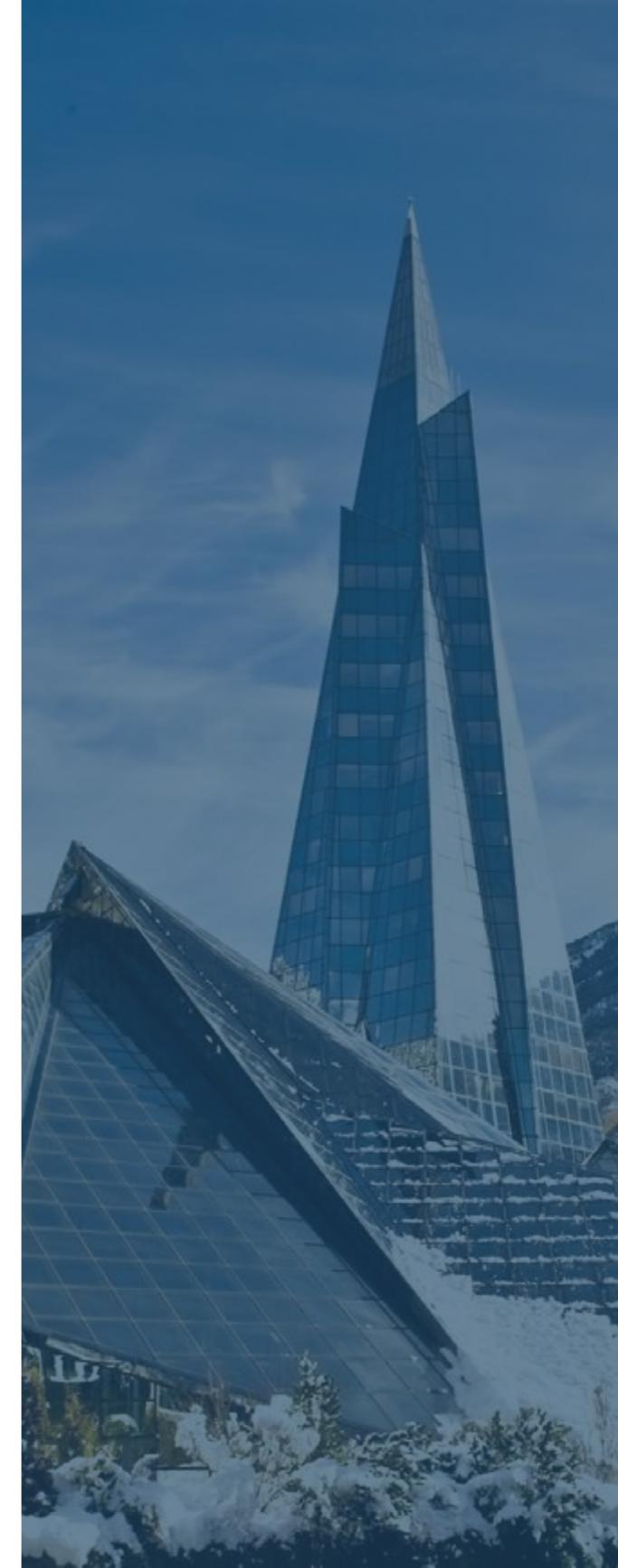
Servei de veedor digital (VDR). Ens encarreguem de la interlocució administrativa entre el participant o emissor i l'Autoritat Financera Andorrana (AFA), assessorem sobre la idoneïtat dels requisits i el suport necessari a les emissions: vigilància i seguiment de les obligacions establertes per la normativa.

Driving projects



www.virtusadvocats.com
virtus@virtusadvocats.com

Telf: +376 70 70 10
C/Bonaventura Riberaygua, nº18,
1-1 AD-500 Andorra la Vella



LOS LIBROS QUE LAS SOCIEDADES EN ANDORRA NO PUEDEN OLVIDAR

Las sociedades establecidas en Andorra tienen la obligación de cumplir con diversas normas y regulaciones, incluyendo la gestión de libros de registro esenciales. En este artículo, exploraremos tres libros de registro clave que las empresas deben mantener: el Libro Registro de Socios, el Libro Registro de Beneficiario Efectivo y el Libro de Actas.

• El libro registro de socios

El primer requisito esencial para las empresas en Andorra es el mantenimiento de un Libro Registro de Socios, tal y como está establecido en el artículo 21 de la Ley 20/2007 de sociedades anónimas y de responsabilidad limitada. Este libro contendrá la información sobre las titularidades originarias y las sucesivas transmisiones de acciones o participaciones de la empresa, incluyendo la identidad y el domicilio de los titulares, así como la constitución de derechos reales o gravámenes sobre estas acciones o participaciones.

El **contenido mínimo** del Libro Registro de Socios será adecuado, preciso y actual, reflejando la situación real de las acciones o participaciones de la empresa. Además, sólo se considerará accionista o partícipe a aquellos que estén inscritos en este libro registro, y los accionistas o titulares de derechos reales o gravámenes tienen derecho a obtener una certificación de las acciones o participaciones registradas a su nombre, así mismo los socios tienen derecho a examinar el libro de registro de socios.

El mantenimiento del Libro Registro de Socios debe realizarse de acuerdo con las disposiciones legales y reglamentarias, y la empresa debe garantizar su conservación y custodia durante el tiempo establecido por la ley. Además, tanto la custodia como el mantenimiento del libro registro de socios corresponde al órgano de administración.

• El Libro Registro de beneficiario efectivo

El siguiente requisito importante es el Libro Registro de Beneficiarios Efectivos según el artículo 21 bis de la misma ley. Este libro contendrá información relativa a los beneficiarios efectivos de la empresa, incluyendo el nombre, apellidos, fecha de nacimiento, nacionalidad, país de residencia y naturaleza y alcance de su participación real.

Según lo establecido en la Ley 14/2017, de 22 de junio, de prevención y lucha contra el blanqueo de dinero o valores y la financiación del terrorismo, el Beneficiario Efectivo es aquella persona o personas físicas que controla en último término a la sociedad.

Registro de Beneficiarios Efectivos debe ser actualizado regularmente y debe reflejar la situación actual de los beneficiarios efectivos de la empresa. Es responsabilidad de la empresa mantener este libro de forma adecuada, precisa y actualizada, y ponerlo a disposición de las autoridades competentes en caso de requerimiento.

La legislación no establece una forma concreta, únicamente tener actualizada la información ante el Registro de Sociedades, mediante el formulario autorizado a tal efecto. Este formulario debe ser de momento presentado en formato físico.

El desenlace de esta obligación es importante tener esta información actualizada ante el registro de sociedades, dado que en caso de no estar actualizada no se podrá otorgar escritura pública ante Notario andorrano.

• Libro de Actas

Por último, el Libro de Actas es otro requisito fundamental para las empresas en Andorra, según el artículo 61 de la propia ley. Este libro debe contener las actas de las reuniones de los órganos de administración de la sociedad, tales como juntas generales de accionistas o reuniones del consejo de administración, con las correspondientes actas y resoluciones adoptadas.

El contenido mínimo del Libro de Actas debe ser adecuado, preciso y completo, reflejando la información relevante de las reuniones de los órganos de administración de la sociedad. Este libro de actas se puede transcribir en hojas móviles, y estas hojas, una vez se han utilizado, deben archivarse por orden en el libro de actas, y debe ser conservado y custodiado por la empresa durante el tiempo establecido por la ley.

Las obligaciones relativas al Libro de Actas incluyen su redacción en tiempo real, la firma de los miembros de los órganos de administración que hayan asistido a las reuniones, la transcripción de los acuerdos adoptados en el libro de actas corresponde al administrador o, en su caso, al secretario del consejo de administración.

En resumen, las empresas en Andorra tienen obligaciones societarias fundamentales que deben cumplir para garantizar la transparencia y el buen funcionamiento de sus negocios. Estos requisitos incluyen el mantenimiento del Libro Registro de Socios, el Libro Registro de Beneficiarios Efectivos y el Libro de Actas, con el contenido mínimo, la forma, el mantenimiento y las obligaciones asociadas establecidas por la ley. Es responsabilidad de las empresas asegurarse de que cumplen estas obligaciones y poner los libros a disposición de las autoridades competentes en caso de requerimiento.

Nuestro equipo puede ayudarte por cualquier duda que te plantees y para que cumplas con las obligaciones societarias que establece la ley. Si tienes cualquier duda o necesitas aclaración al respecto, no dudes en contactarnos.



Rishi Babani
Comptable

comptabilitat@virtusadvocats.com
+376 707010

NUEVAS MEDIDAS PARA LOS TRABAJADORES POR CUENTA PROPIA

La Ley 11/2023, de 30 de enero, de medidas para el trabajador por cuenta propia, que entrará en vigor el 15 de noviembre de 2023, es una legislación que tiene como objetivo seguir avanzando en la protección de los trabajadores autónomos. Además de la protección de los trabajadores por cuenta propia, esta Ley también busca promover y fomentar a este colectivo, que tiene un papel preeminente en el tejido empresarial y en la economía del Principado.

La Ley 11/2023 consta de cinco capítulos que abordan diversas medidas en los ámbitos de la fiscalidad y de la seguridad social de los trabajadores autónomos.

REGISTRO DE TRABAJADORES POR CUENTA PROPIA

Una medida destacada de la Ley 11/2023 es la creación del Registro de Trabajadores por Cuenta Propia, dependiente del Ministerio encargado de la economía. Este registro tiene como objetivo inscribir a las personas físicas que ejercen su actividad económica o profesional como trabajadores autónomos, con el objetivo de tener un control más eficaz sobre este colectivo y garantizar el cumplimiento de las obligaciones fiscales y de la seguridad social.

• CAMBIOS EN EL ÁMBITO DE LA FISCALIDAD E IMPUESTOS

En cuanto a la fiscalidad, se introducen nuevas deducciones de determinados gastos generados por la actividad (gastos de arrendamiento, seguro del hogar y suministros, en los casos que afecten parcialmente a su vivienda habitual en el desarrollo de su actividad económica) y bonificaciones en la tasa sobre el Registro de Titulares de Actividades Económicas. Los sujetos inscritos en el Registro tendrán una bonificación del 50% sobre el importe de la tasa sobre el Registro de Titulares de Actividades Económicas, siempre que perciban una renta inferior a 24.000 €. Esto busca aliviar la carga fiscal de los trabajadores por cuenta propia e incentivar la inversión en sus actividades profesionales.

CAMBIOS EN EL ÁMBITO DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Por lo que respecta a la seguridad social, se prevén diversas medidas para equiparar los derechos de los trabajadores autónomos con los derechos de los trabajadores asalariados. Estas medidas incluyen:

- **La mejora de la protección social y promoción de la conciliación entre la vida familiar y la profesional** con equiparación de derechos en caso de prestaciones económicas por maternidad y paternidad y reducción de la cuota de cotización del 100, 50 o 25% en determinados casos en los que se tiene a cargo un familiar. Esto refuerza los derechos de los autónomos y les proporciona una mayor seguridad económica en situaciones de baja o inactividad laboral.
- La posibilidad de **jubilación anticipada** de forma parcial, si ha cumplido 61 años y tiene 480 mensualidades cotizadas, permitiendo a los trabajadores autónomos mantener cierta dedicación profesional en su negocio para favorecer la sucesión o transferencia del negocio sin tener que cerrarlo y evitando las consecuencias negativas para la economía del país. En este caso, el importe de la pensión quedará reducido en un 50 o 20%, dependiendo del caso concreto.

- Se prevén medidas para mejorar el **régimen de cotización** de los trabajadores autónomos. Esto incluye la adaptabilidad de la cotización a la cifra de ingresos reales durante el ejercicio en curso, la ampliación de los supuestos para acogerse a la base de cotización del 25% del salario global mensual medio, o la cotización en base a la verdadera capacidad económica, teniendo en cuenta la renta neta de las actividades económicas en lugar de la cifra de negocios, con algunas excepciones para las sociedades unipersonales o las sociedades con vínculos familiares.
- Otro aspecto destacable de la nueva Ley es la creación de un **Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA)** en función de los ingresos obtenidos por el autónomo. Esto permitirá adaptar las cotizaciones sociales a la realidad económica de cada autónomo, evitando cotizaciones excesivas en casos de bajos ingresos y garantizando una protección social adecuada para aquellos con mayores ingresos.

SIMPLIFICACIÓN ADMINISTRATIVA

Por otra parte, la Ley establece también mecanismos para la simplificación administrativa y la reducción de cargas burocráticas para los trabajadores autónomos, como la posibilidad de realizar todos los trámites administrativos de forma electrónica y la implementación de mecanismos de facturación electrónica.

La nueva Ley para los trabajadores autónomos busca mejorar las condiciones laborales y sociales de los autónomos, fomentar la actividad económica y profesional autónoma y reducir las cargas administrativas. Esta nueva regulación tiene como objetivo proporcionar una mayor protección social y económica a los trabajadores autónomos y contribuir a un mejor funcionamiento del mercado laboral en este ámbito. Sin embargo, todavía queda mucho por hacer para mejorar la figura de los autónomos a pesar de los avances introducidos por la nueva Ley, todavía hay cuestiones pendientes en el ámbito de la seguridad social y además, las cargas administrativas y fiscales siguen siendo un reto para a los autónomos, que a menudo deben hacer frente a una complejidad burocrática y fiscal que dificulta su actividad económica y profesional.

Es necesario seguir trabajando para asegurar que los autónomos tengan las mismas oportunidades y protecciones que los trabajadores asalariados, con el objetivo de construir un mercado laboral justo y equitativo para todos los trabajadores, independientes o no.



Sílvia Borges
Paralegal

sborges@virtusadvocats.com
+376 70 70 10

EXPLORANDO EL FUTURO DE INTERNET: LA WEB 3.0

Desde que Internet se convirtió en una herramienta esencial para nuestras vidas, ha evolucionado de manera exponencial. Desde la creación de la Web 1.0 hasta la actualidad, la tecnología ha avanzado a pasos agigantados. La Web 1.0 fue un mundo estático de páginas web estáticas y unidireccionales, donde la información era limitada y la interacción mínima. La Web 2.0 cambió la forma en que interactuamos en línea y la web se convirtió en un lugar más interactivo y colaborativo con plataformas como Facebook, Twitter y YouTube que permiten a los usuarios conectarse entre sí y crear contenido en línea de forma masiva, y ahora estamos entrando en una nueva era, el siguiente gran salto adelante en la evolución de la web: **la Web 3.0** con el objetivo de crear una Internet más descentralizada y equitativa.

Si aún te encuentras en la Web 2.0, te aconsejo que sigas leyendo para comprender y entender qué es exactamente la Web 3.0.

- **¿Qué es la Web 3.0?**

La Web 3 es una Internet descentralizada donde los usuarios tienen más control sobre sus datos y la información que comparten. Se basa en la tecnología blockchain, lo que significa que no hay una autoridad centralizada que controle todo lo que sucede en línea ya que está impulsada por la comunidad, donde los usuarios pueden interactuar entre sí sin tener que pasar por intermediarios. Los usuarios tienen la capacidad de controlar quién tiene acceso a su información y datos, lo que significa que la publicidad dirigida y la recolección de datos son mucho menos invasivos. La Web 3 también está impulsada por una serie de nuevas tecnologías, como la inteligencia artificial y la realidad virtual, que permiten a los usuarios interactuar con la web de formas completamente nuevas.

- **Diferencias clave entre Web 3, Web 2 y Web 1**

La principal diferencia entre la Web 3 y las versiones anteriores de la web es que la Web 3 es una web descentralizada y controlada por la comunidad. En la Web 2, los usuarios confiaban en plataformas como Facebook y Google para conectarse y compartir información en línea. Estas plataformas tienen un control significativo sobre los datos de los usuarios y la información que comparten. En la Web 3, los usuarios tienen más control sobre sus datos y pueden compartir información directamente con otros usuarios sin la necesidad de pasar por intermediarios. La tecnología blockchain es la clave de esta descentralización, ya que permite que los usuarios tengan el control de sus datos en lugar de una entidad central.

Otra gran diferencia es la privacidad y seguridad en la Web 3. En la Web 2, los usuarios a menudo se ven inundados de publicidad dirigida y sus datos son recopilados y vendidos a terceros sin su conocimiento. En la Web 3, los usuarios tienen más control sobre quién tiene acceso a sus datos y cómo se utilizan. En la Web 1, la información en línea era limitada y la privacidad no era una preocupación importante. Con la llegada de la Web 2, la privacidad se ha convertido en un problema cada vez más importante a medida que las empresas recopilan datos de los usuarios para fines publicitarios y de análisis. En la Web 3, la privacidad y la seguridad son fundamentales. Los usuarios tienen más control sobre sus datos y quién tiene acceso a ellos. La tecnología blockchain ofrece un alto nivel de seguridad y privacidad. En el cuadro siguiente se destacan algunas de estas diferencias clave entre la Web 1.0, Web 2.0 y la Web 3.0:

	Web 3.0	Web 2.0	Web 1.0
Tecnología	Blockchain, Contratos inteligentes, IA, NFT's, DApps	Redes sociales, Aplicaciones web y móviles, Servicios en la nube	Páginas web estáticas, correo electrónico
Experiencia del usuario	Personalizada, creador y propietario del contenido	Interactiva, generador de contenido	Pasiva, de solo lectura
Control de datos	Usuario, descentralizado	Empresas y proveedores de servicios	Empresas y proveedores de servicios
Economía digital	Descentralizada, criptomonedas y nuevos modelos de negocio	Monetización, publicidad en línea, modelos de negocio basados en datos	Publicidad en línea, modelos de negocio basados en contenido
Privacidad de datos	En manos del usuario	En manos del proveedor de plataforma	En manos del proveedor de contenido

La Web 3.0 representa un emocionante avance en la evolución de Internet. Con su enfoque descentralizado, mayor interconexión, participación de los usuarios y tecnologías como la blockchain y la inteligencia artificial, la Web 3.0 promete una experiencia digital más personalizada, segura y transparente. Los usuarios tienen un mayor control sobre sus datos y una mayor capacidad para interactuar y colaborar en línea. Sin embargo, también plantea nuevos desafíos y preguntas sobre la privacidad, la seguridad y la economía digital. A medida que la Web 3.0 sigue evolucionando, es importante estar atentos a cómo afectará nuestras vidas digitales y cómo aprovechar su potencial para el beneficio de la sociedad en su conjunto.

En Virtus Advocats estamos a tu disposición para ayudarte a alcanzar tus objetivos.



Meritxell Alarcón
Advocada

malarcon@virtusadvocats.com
+ 376 70 70 10

NUESTROS SERVICIOS

VIRTVS



Somos especialistas en la tramitación de procedimientos por vía precontenciosa, arbitral o contenciosa en materia laboral, civil y mercantil.



Somos especialistas en el asesoramiento a empresas familiares y en su relevo generacional, entendiendo las sensibles y específicas necesidades que tienen, proporcionándoles una adecuada planificación en base a dichas necesidades.



Gestionamos estructuras societarias, nacionales e internacionales, asesorando operaciones de reestructuración empresarial o cualesquiera otras operaciones mercantiles.



Asesoramos a nuestros clientes en cuestiones de fiscalidad societaria y personal, incluyendo la fiscalidad internacional a los efectos de optimizar su tributación.



También gestionamos otros trámites de vital importancia para el correcto funcionamiento de tu empresa. Te asesoramos y gestionamos durante todo el proceso, para obtener tu permiso de residencia activa o pasiva, de acuerdo con tus necesidades. Trabajamos para agilizar todos estos procesos de forma que, renovar el permiso de residencia / trabajo, se lleve a cabo lo antes posible.



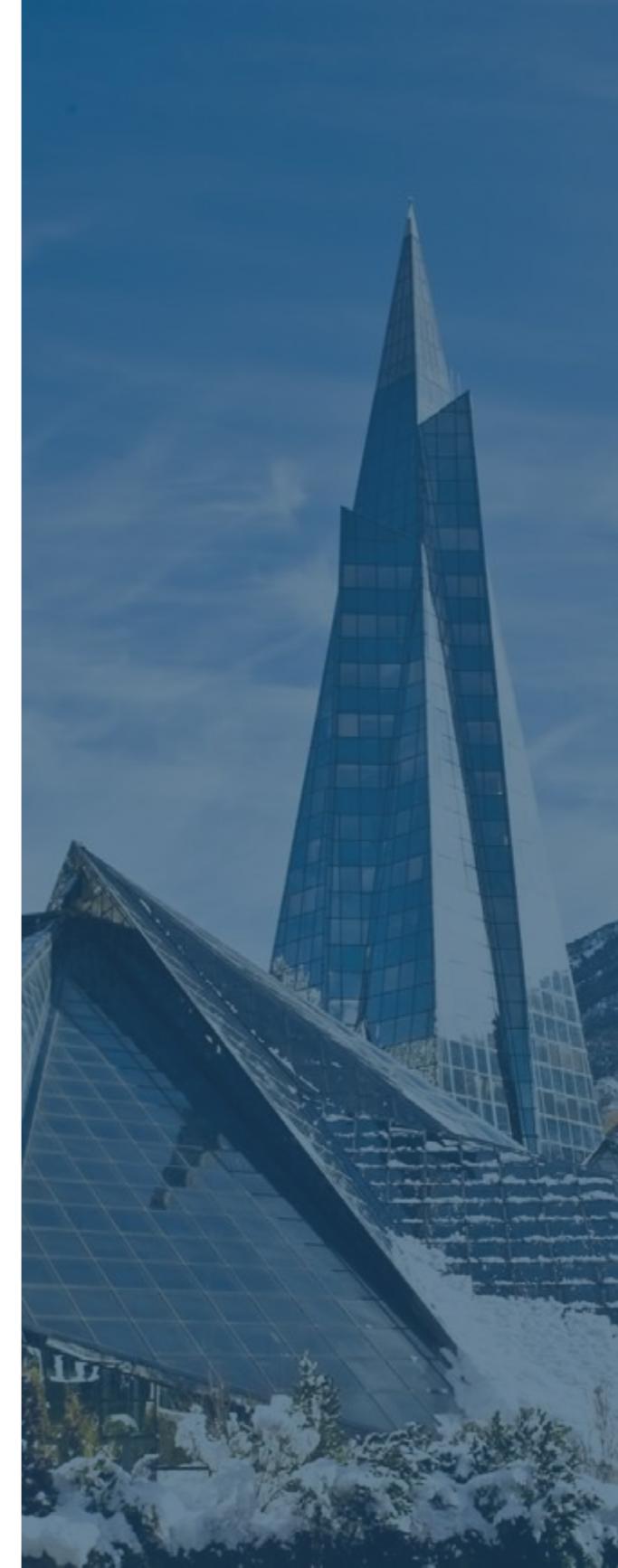
Servicio de vedor digital (VDR). Nos encargamos de la interlocución administrativa entre el participante o emisor y la Autoridad Financiera Andorrana (AFA), asesoramos sobre la idoneidad de los requisitos y el apoyo necesario a las emisiones: vigilancia y seguimiento de las obligaciones establecidas por la normativa).

Driving projects



www.virtusadvocats.com
virtus@virtusadvocats.com

Telf: +376 70 70 10
C/Bonaventura Riberaygua, nº18,
1-1 AD-500 Andorra la Vella



THE BOOKS THAT COMPANIES IN ANDORRA MUST NOT FORGET

Companies established in Andorra are required to comply with various rules and regulations, including the keeping of essential record books. In this article, we will explore three key record books that companies must keep: the Partners Record Book, the Beneficial Ownership Record Book and the Minutes Book.

• The Partners' Register Book

The first essential requirement for companies in Andorra is the maintenance of a Register of Shareholders, as established in article 21 of Law 20/2007 on corporations and limited liability companies. This book will contain the information on the original ownership and successive transfers of shares or participations of the company, including the identity and domicile of the owners, as well as the constitution of real rights or encumbrances on these shares or participations.

The minimum content of the Shareholders' Registry Book will be adequate, accurate and current, reflecting the real situation of the shares or participations of the company. Furthermore, only those who are registered in this registry book will be considered shareholders or participants, and shareholders or holders of real rights or encumbrances have the right to obtain a certification of the shares or participations registered in their name, as well as the partners have the right to examine the partners' registry book.

The maintenance of the Partners' Register Book must be carried out in accordance with the legal and regulatory provisions, and the company must guarantee its conservation and custody for the time established by law. In addition, both the custody and the maintenance of the register of members is the responsibility of the administrative body.

• The Beneficial Ownership Registry Book

The next important requirement is the Beneficial Ownership Registry Book according to Article 21 bis of the same law. This book will contain information regarding the beneficial owners of the company, including name, surname, date of birth, nationality, country of residence and nature and extent of their actual participation.

According to the provisions of Law 14/2017, of June 22, on the prevention and fight against money or securities laundering and financing of terrorism, the Beneficial Owner is that natural person or persons who ultimately controls the company.

The Register of Beneficial Owners must be updated regularly and must reflect the current status of the company's beneficial owners. It is the responsibility of the company to maintain this book in an adequate, accurate and updated form, and to make it available to the competent authorities upon request.

The legislation does not establish a specific form, only to have the information updated before the Companies Registry, by means of the form authorized for this purpose. This form must be submitted in physical format at the moment.

The outcome of this obligation is important to have this information updated before the register of companies, since in case of not being updated it will not be possible to grant public deed before the Andorran Notary.

• Minute Book

Finally, the Minute Book is another fundamental requirement for companies in Andorra, according to article 61 of the law itself. This book must contain the minutes of the meetings of the company's administrative bodies, such as general shareholders' meetings or meetings of the board of directors, with the corresponding minutes and resolutions adopted.

The minimum content of the Minute Book must be adequate, accurate and complete, reflecting the relevant information of the meetings of the company's administrative bodies. This minute book can be transcribed on movable sheets, and these sheets, once they have been used, must be filed in order in the minute book, and must be kept and guarded by the company for the time established by law.

The obligations relating to the Minutes Book include its drafting in real time, the signature of the members of the administrative bodies who have attended the meetings, the transcription of the resolutions adopted in the minutes book corresponds to the administrator or, if applicable, to the secretary of the board of directors.

In summary, companies in Andorra have fundamental corporate obligations that they must comply with to ensure transparency and the proper functioning of their business. These requirements include the maintenance of the Register of Members, the Register of Beneficial Owners and the Minute Book, with the minimum content, form, maintenance and associated obligations established by law. It is the responsibility of the companies to ensure that they comply with these obligations and to make the books available to the competent authorities in case of request. Our team can assist you with any questions you may have and help you to comply with the corporate obligations established by law.

If you have any questions or need clarification, please do not hesitate to contact us.



Rishi Babani
Comptable

comptabilitat@virtusadvocats.com
+376 707010

NEW MEASURES FOR SELF-EMPLOYED WORKERS

Law 11/2023, of January 30, on measures for the self-employed, which will enter into force on November 15, 2023, is a legislation that aims to continue advancing in the protection of self-employed workers. In addition to the protection of self-employed workers, this Law also seeks to promote and encourage this group, which has a preeminent role in the business fabric and economy of the Principality.

Law 11/2023 consists of five chapters dealing with various measures in the areas of taxation and social security for self-employed workers.

REGISTRATION OF SELF-EMPLOYED WORKERS

A noteworthy measure of Law 11/2023 is the creation of the **Register of Self-Employed Workers**, under the Ministry in charge of the economy. The purpose of this registry is to register individuals who exercise their economic or professional activity as self-employed workers, in order to have a more effective control over this group and to ensure compliance with tax and social security obligations.

- **CHANGES IN THE AREA OF TAXATION AND TAXES**

As regards taxation, new deductions are introduced for certain expenses generated by the activity (rental expenses, home insurance and supplies, in the cases that partially affect their habitual residence in the development of their economic activity) and bonuses in the tax on the Register of Owners of Economic Activities. The subjects registered in the Register will have a 50% rebate on the amount of the fee on the Register of Owners of Economic Activities, provided that they receive an income of less than €24,000. This seeks to alleviate the tax burden of self-employed workers and to encourage investment in their professional activities.

CHANGES IN THE AREA OF SOCIAL SECURITY

With regard to **social security**, various measures are envisaged to bring the rights of self-employed workers into line with the rights of salaried workers. These measures include:

- **The improvement of social protection and promotion of the reconciliation between family and professional life** with equalization of rights in the case of economic benefits for maternity and paternity and reduction of the contribution quota by 100, 50 or 25% in certain cases in which a family member is a dependent. This reinforces the rights of the self-employed and provides them with greater economic security in situations of sick leave or inactivity.
- The possibility of partial **early retirement**, if they have reached the age of 61 and have paid 480 monthly contributions, allowing self-employed workers to maintain a certain professional dedication in their business in order to favor the succession or transfer of the business without having to close it and avoiding negative consequences for the country's economy. In this case, the amount of the pension will be reduced by 50 or 20%, depending on the specific case.

- Measures are envisaged to improve the **contribution regime** for self-employed workers. This includes the adaptability of the contribution to the actual income figure during the current fiscal year, the extension of the assumptions to benefit from the contribution base of 25% of the average monthly global salary, or the contribution based on the real economic capacity, taking into account the net income of the economic activities instead of the turnover, with some exceptions for sole proprietorships or companies with family ties.
- Another noteworthy aspect of the new Law is the creation of a **Special Regime for Self-Employed Workers (RETA)** based on the income obtained by the self-employed. This will make it possible to adapt social security contributions to the economic reality of each self-employed person, avoiding excessive contributions in cases of low income and guaranteeing adequate social protection for those with higher incomes.

ADMINISTRATIVE SIMPLIFICATION

On the other hand, the Law also establishes mechanisms for administrative simplification and the reduction of bureaucratic burdens for self-employed workers, such as the possibility of carrying out all administrative procedures electronically and the implementation of electronic invoicing mechanisms.

The new Law for the self-employed seeks to improve the working and social conditions of the self-employed, to promote self-employed economic and professional activity and to reduce administrative burdens. This new regulation aims to provide greater social and economic protection to self-employed workers and contribute to a better functioning of the labor market in this area. However, there is still much to be done to improve the figure of the self-employed despite the advances introduced by the new Law, there are still pending issues in the area of social security and in addition, administrative and fiscal burdens remain a challenge for the self-employed, who often have to deal with a bureaucratic and fiscal complexity that hinders their economic and professional activity.

It is necessary to continue working to ensure that the self-employed have the same opportunities and protections as salaried workers, with the aim of building a fair and equitable labor market for all workers, self-employed or not.



Silvia Borges
Paralegal

sborges@virtusadvocats.com
+376 70 70 10

EXPLORING THE FUTURE OF THE INTERNET: WEB 3.0

Since the Internet became an essential tool for our lives, it has evolved exponentially. From the creation of Web 1.0 to the present day, technology has advanced by leaps and bounds. Web 1.0 was a static world of static, one-way web pages, where information was limited and interaction was minimal. Web 2.0 changed the way we interact online and the web became a more interactive and collaborative place with platforms like Facebook, Twitter and YouTube allowing users to connect with each other and create online content en masse, and now we are entering a new era, the next great leap forward in the evolution of the web: **Web 3.0** with the goal of creating a more decentralized and equitable Internet. If you are still in Web 2.0, I advise you to read on to understand what exactly Web 3.0 is.

• What is Web 3.0?

Web 3 is a decentralized Internet where users have more control over their data and the information they share. It is based on blockchain technology, which means that there is no centralized authority controlling everything that happens online as it is community driven, where users can interact with each other without having to go through intermediaries. Users have the ability to control who has access to their information and data, which means that targeted advertising and data collection is much less invasive. Web 3 is also driven by a number of new technologies, such as artificial intelligence and virtual reality, which allow users to interact with the Web in entirely new ways.

• Key differences between Web 3, Web 2 and Web 1

The main difference between Web 3 and previous versions of the Web is that Web 3 is a decentralized, community-controlled Web. In Web 2, users relied on platforms such as Facebook and Google to connect and share information online. These platforms have significant control over users' data and the information they share. In Web 3, users have more control over their data and can share information directly with other users without the need to go through intermediaries. Blockchain technology is the key to this decentralization, as it allows users to have control over their data instead of a central entity.

Another big difference is privacy and security in Web 3. In Web 2, users are often inundated with targeted advertising and their data is collected and sold to third parties without their knowledge. On Web 3, users have more control over who has access to their data and how it is used. In Web 1, online information was limited and privacy was not a major concern. With the advent of Web 2, privacy has become an increasingly important issue as companies collect user data for advertising and analytics purposes. In Web 3, privacy and security are paramount. Users have more control over their data and who has access to it. Blockchain technology offers a high level of security and privacy.

The table below highlights some of these key differences between Web 1.0, Web 2.0 and Web 3.0:

	Web 3.0	Web 2.0	Web 1.0
Technology	Features Blockchain, Smart contracts, IA, NFT's, DApps	Social networks, Web and mobile applications, Cloud services	Static web pages, e-mail
User experience	Customized, creator and owner of the content user experience	Interactive, content generator	Passive, read only
Data control	User, decentralized	Companies and service providers	Companies and service providers
Digital economy	Decentralized, cryptocurrencies and new business models	Monetization, online advertising, data-driven business models	Online advertising, content based business models
Privacy Policy	In the hands of the user	In the hands of the platform provider	In the hands of the content provider

Web 3.0 represents an exciting advance in the evolution of the Internet. With its decentralized approach, greater interconnectedness, user participation and technologies such as blockchain and artificial intelligence, Web 3.0 promises a more personalized, secure and transparent digital experience. Users have greater control over their data and a greater ability to interact and collaborate online. However, it also raises new challenges and questions about privacy, security and the digital economy. As Web 3.0 continues to evolve, it is important to be aware of how it will affect our digital lives and how to harness its potential for the benefit of society as a whole.

At Virtus Advocats we are at your disposal to help you achieve your goals.



Meritxell Alarcón
Advocada

malarcon@virtusadvocats.com
+ 376 70 70 10

OUR SERVICES

VIRTVS



We are specialists in handling pre-litigation, arbitration or contentious proceedings in labor, civil and commercial matters.



We are specialists in advising family businesses and in their generational change, understanding the sensitive and specific needs they have, providing them with adequate planning based on those needs.



We manage corporate structures, national and international, advising business restructuring operations or any other commercial operations.



We advise our clients on corporate and personal tax issues, including international taxation in order to optimize their taxation.



We also manage other procedures of vital importance for the proper functioning of your company. We advise and manage you throughout the process, to obtain your active or passive residence permit, according to your needs. We work to streamline all these processes so that renewing the residence / work permit is carried out as soon as possible.



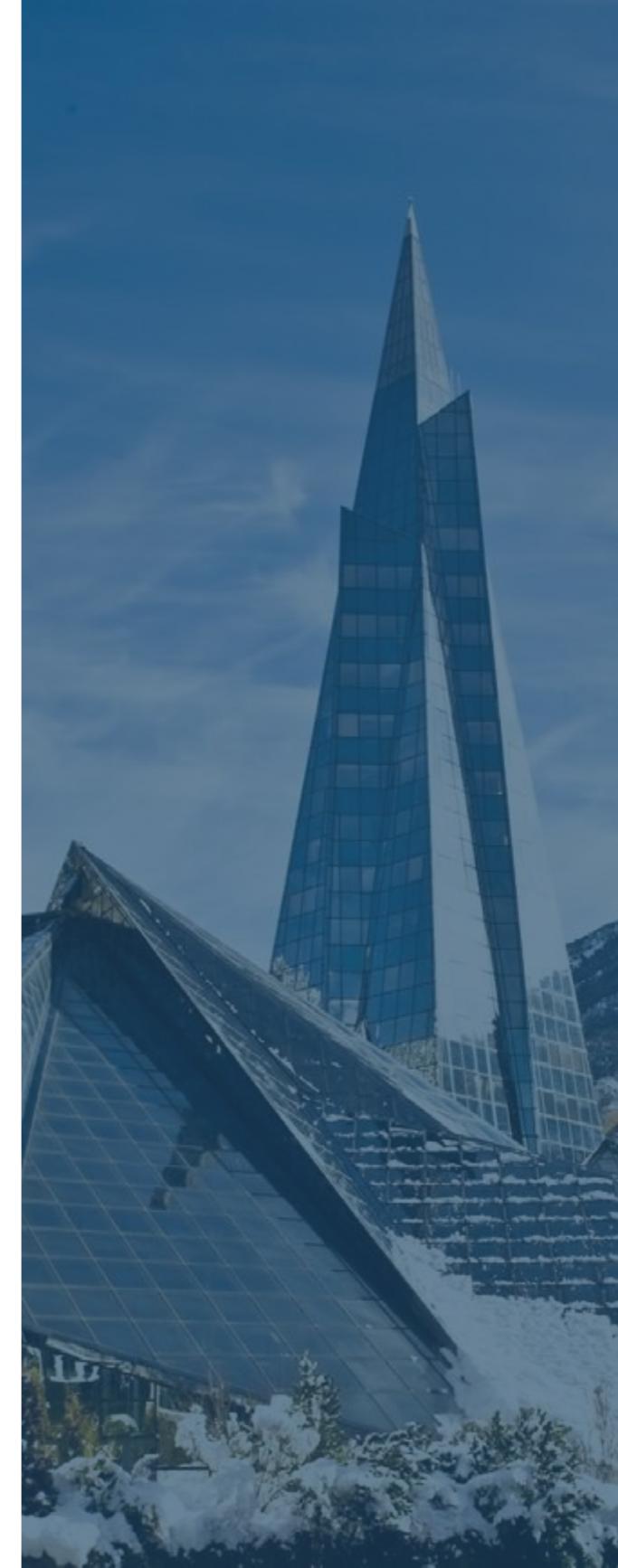
Digital viewer service (VDR). We take care of the administrative interaction between the participant or issuer and the Andorran Financial Authority (AFA), we advise on the suitability of the requirements and the necessary support for the issues: monitoring and monitoring of the obligations established by the regulations.

Driving projects



www.virtusadvocats.com
virtus@virtusadvocats.com

Telf: +376 70 70 10
C/Bonaventura Riberaygua, nº18,
1-1 AD-500 Andorra la Vella



LES LIVRES QUE LES ENTREPRISES D'ANDORRE NE DOIVENT PAS OUBLIER

Les sociétés établies en Andorre sont tenues de respecter diverses règles et réglementations, y compris la tenue de livres de comptes essentiels. Dans cet article, nous examinerons trois livres essentiels que les sociétés doivent tenir : le livre du registre des actionnaires, le livre du registre des bénéficiaires et le livre des procès-verbaux.

• Le registre des actionnaires

La première exigence essentielle pour les sociétés en Andorre est la tenue d'un registre des actionnaires, conformément à l'article 21 de la loi 20/2007 sur les sociétés anonymes et les sociétés à responsabilité limitée. Ce registre contiendra des informations sur la propriété initiale et les transferts successifs d'actions ou de participations dans la société, y compris l'identité et le domicile des détenteurs, ainsi que la constitution de droits réels ou de charges sur ces actions ou participations.

Le contenu minimal du registre des actionnaires doit être adéquat, exact et à jour, et refléter la situation réelle des actions ou des participations dans la société. En outre, seules les personnes inscrites dans ce registre sont considérées comme des actionnaires ou des participants, et les actionnaires ou les titulaires de droits réels ou de charges ont le droit d'obtenir un certificat des actions ou des participations enregistrées à leur nom, et les actionnaires ont le droit d'examiner le registre des actionnaires.

La tenue du registre des associés doit être effectuée conformément aux dispositions légales et réglementaires, et la société doit en assurer la conservation et la garde pendant la durée prescrite par la loi. En outre, la garde et la tenue du registre des membres relèvent de la responsabilité de l'organe de direction.

• Le registre des bénéficiaires effectifs

La prochaine exigence importante est le registre des bénéficiaires effectifs, conformément à l'article 21 bis de la même loi. Ce livre contiendra des informations concernant les bénéficiaires effectifs de la société, notamment le nom, le prénom, la date de naissance, la nationalité, le pays de résidence ainsi que la nature et l'étendue de leur propriété effective.

Selon les dispositions de la loi 14/2017 du 22 juin 2017 relative à la prévention et à la lutte contre le blanchiment d'argent ou de valeurs mobilières et le financement du terrorisme, le bénéficiaire effectif est la ou les personnes physiques qui contrôlent en dernier ressort la société.

Le registre des bénéficiaires effectifs doit être mis à jour régulièrement et doit refléter le statut actuel des bénéficiaires effectifs de la société. Il incombe à la société de tenir ce registre de manière appropriée, précise et à jour, et de le mettre à la disposition des autorités compétentes sur demande.

La législation ne prévoit pas de formulaire spécifique, mais seulement que les informations doivent être tenues à jour au registre de sociétés, en utilisant le formulaire autorisé à cet effet. Ce formulaire doit être présenté sous forme physique pour le moment.

Cette obligation a pour conséquence qu'il est important de mettre à jour ces informations au registre des sociétés, car si elles ne sont pas mises à jour, il ne sera pas possible de passer un acte public devant un notaire andorran.

- **Livre des procès-verbaux**

Enfin, le livre des procès-verbaux est une autre exigence fondamentale pour les sociétés en Andorre, conformément à l'article 61 de la loi elle-même. Ce livre doit contenir les procès-verbaux des réunions des organes d'administration de la société, telles que les assemblées générales d'actionnaires ou les réunions du conseil d'administration, ainsi que les procès-verbaux correspondants et les résolutions adoptées.

Le contenu minimum du registre des procès-verbaux doit être adéquat, précis et complet, reflétant les informations pertinentes des réunions des organes de gestion de la société. Ces procès-verbaux peuvent être transcrits sur des feuilles mobiles, et ces feuilles, une fois utilisées, doivent être classées par ordre dans le livre des procès-verbaux, et doivent être conservées et gardées par la société pendant la durée fixée par la loi.

Les obligations relatives au registre des procès-verbaux comprennent sa rédaction en temps réel, la signature des membres des organes d'administration qui ont assisté aux réunions, la transcription des accords adoptés dans le registre des procès-verbaux correspond à l'administrateur ou, le cas échéant, au secrétaire du conseil d'administration.

En résumé, les entreprises andorraines ont des obligations corporatives fondamentales qu'elles doivent respecter pour garantir la transparence et le bon fonctionnement de leurs activités. Ces obligations comprennent la tenue du registre des associés, du registre des bénéficiaires effectifs et du registre des procès-verbaux, avec le contenu minimum, la forme, la tenue et les obligations associées établies par la loi. Il incombe aux entreprises de s'assurer qu'elles respectent ces obligations et de mettre les livres à la disposition des autorités compétentes sur demande.

Notre équipe peut répondre à toutes vos questions et vous aider à respecter les obligations légales de l'entreprise. Si vous avez des questions ou si vous avez besoin d'éclaircissements, n'hésitez pas à nous contacter.



Rishi Babani
Comptable

comptabilitat@virtusadvocats.com
+376 707010

NOUVELLES MESURES POUR LES TRAVAILLEURS INDÉPENDANTS

La loi 11/2023 du 30 janvier sur les mesures pour les travailleurs indépendants, qui entrera en vigueur le 15 novembre 2023, est un texte législatif qui vise à faire progresser la protection des travailleurs indépendants. Outre la protection des travailleurs indépendants, cette loi vise également à promouvoir et à encourager ce groupe qui joue un rôle prépondérant dans le tissu d'entreprises et l'économie de la Principauté.

La loi 11/2023 se compose de cinq chapitres traitant de diverses mesures dans les domaines de la fiscalité et de la sécurité sociale des travailleurs indépendants.

REGISTRE DES TRAVAILLEURS INDÉPENDANTS

Une mesure notable de la loi 11/2023 est la création du **registre des travailleurs indépendants**, sous l'égide du ministère chargé de l'économie. L'objectif de ce registre est d'inscrire les personnes qui exercent leur activité économique ou professionnelle en tant que travailleurs indépendants, afin d'exercer un contrôle plus efficace sur ce groupe et d'assurer le respect des obligations fiscales et de sécurité sociale.

- **CHANGEMENTS DANS LE DOMAINE DE LA FISCALITÉ ET DE L'IMPOSITION**

En ce qui concerne la **fiscalité**, de nouvelles déductions ont été introduites pour certaines dépenses générées par l'activité (loyers, assurance habitation et fournitures, dans les cas qui affectent partiellement la résidence habituelle dans le développement de leur activité économique) et des réductions de l'impôt sur le Registre des Propriétaires d'Activités Économiques. Les personnes inscrites au registre auront droit à une réduction de 50 % du montant de l'impôt sur le registre des propriétaires d'activités économiques, pour autant qu'elles perçoivent un revenu inférieur à 24.000 €. Cette mesure vise à alléger la charge fiscale des indépendants et à encourager les investissements dans leurs activités professionnelles.

CHANGEMENTS DANS LE DOMAINE DE LA SÉCURITÉ SOCIALE

En ce qui concerne la **sécurité sociale**, un certain nombre de mesures sont envisagées pour aligner les droits des indépendants sur ceux des salariés. Ces mesures comprennent:

- **L'amélioration de la protection sociale et la promotion de la conciliation de la vie familiale et professionnelle** avec l'égalité des droits dans le cas des prestations de maternité et de paternité et une réduction du taux de cotisation de 100, 50 ou 25 % dans certains cas où un membre de la famille est à charge. Cela renforce les droits des travailleurs indépendants et leur offre une plus grande sécurité financière en cas de congé de maladie ou d'inactivité.
- La possibilité d'une **retraite anticipée** partielle, s'ils ont atteint l'âge de 61 ans et ont payé 480 cotisations mensuelles, permettant aux travailleurs indépendants de maintenir un certain engagement professionnel dans leur entreprise afin de favoriser la succession ou la transmission de l'entreprise sans devoir la fermer et en évitant les conséquences négatives pour l'économie du pays. Dans ce cas, le montant de la pension sera réduit de 50 ou 20 %, selon le cas.

- Des mesures sont prévues pour améliorer le **régime de cotisation** des travailleurs indépendants. Il s'agit notamment de l'adaptabilité de la cotisation au revenu réel de l'exercice en cours, de l'extension des hypothèses pour la base de cotisation de 25 % du salaire mensuel moyen global, ou de la cotisation basée sur la capacité économique réelle, en prenant en compte le revenu net des activités économiques au lieu du chiffre d'affaires, avec quelques exceptions pour les entreprises individuelles ou les entreprises ayant des liens familiaux.
- Un autre aspect notable de la nouvelle loi est la création d'un **régime spécial pour les travailleurs indépendants (RETA)** basé sur les revenus obtenus par les travailleurs indépendants. Cela permettra d'adapter les cotisations de sécurité sociale à la réalité économique de chaque travailleur indépendant, en évitant les cotisations excessives en cas de faibles revenus et en garantissant une protection sociale adéquate à ceux qui ont des revenus plus élevés.

SIMPLIFICATION ADMINISTRATIVE

D'autre part, la loi établit également des mécanismes de simplification administrative et de réduction des charges bureaucratiques pour les indépendants, tels que la possibilité d'effectuer toutes les procédures administratives par voie électronique et la mise en œuvre de mécanismes de facturation électronique. La nouvelle loi sur les indépendants vise à améliorer les conditions de travail et les conditions sociales des indépendants, à promouvoir l'activité économique et professionnelle des indépendants et à réduire les charges administratives. Ce nouveau règlement vise à renforcer la protection sociale et économique des travailleurs indépendants et à contribuer à un meilleur fonctionnement du marché du travail dans ce domaine. Toutefois, il reste beaucoup à faire pour améliorer le statut des travailleurs indépendants, malgré les avancées introduites par la nouvelle loi. Des questions restent en suspens dans le domaine de la sécurité sociale et les charges administratives et fiscales demeurent un défi pour les travailleurs indépendants, qui sont souvent confrontés à une complexité bureaucratique et fiscale qui entrave leur activité économique et professionnelle. Il reste encore beaucoup à faire pour que les indépendants bénéficient des mêmes opportunités et protections que les salariés, dans le but de construire un marché du travail juste et équitable pour tous les travailleurs, qu'ils soient indépendants ou non.



Silvia Borges

Paralegal

sborges@virtusadvocats.com

+376 70 70 10

EXPLORER L'AVENIR DE L'INTERNET: WEB 3.0

Depuis que l'internet est devenu un outil essentiel dans nos vies, il a évolué de manière exponentielle. Depuis la création du Web 1.0 jusqu'à aujourd'hui, la technologie a progressé à pas de géant. Le Web 1.0 était un monde statique de pages web statiques à sens unique, où l'information était limitée et l'interaction minimale. Le Web 2.0 a changé notre façon d'interagir en ligne et le Web est devenu plus interactif et collaboratif grâce à des plateformes comme Facebook, Twitter et YouTube qui permettent aux utilisateurs de se connecter les uns aux autres et de créer du contenu en ligne en masse. Aujourd'hui, nous entrons dans une nouvelle ère, le prochain grand bond en avant dans l'évolution du Web : **le Web 3.0**, dont l'objectif est de créer un Internet plus décentralisé et plus équitable. Si vous êtes encore dans le Web 2.0, je vous conseille de lire la suite pour comprendre exactement ce qu'est le Web 3.0.

- **Qu'est-ce que le Web 3.0 ?**

Le Web 3 est un Internet décentralisé où les utilisateurs ont plus de contrôle sur leurs données et les informations qu'ils partagent. Il est basé sur la technologie blockchain, ce qui signifie qu'aucune autorité centralisée ne contrôle tout ce qui se passe en ligne, car il est axé sur la communauté, où les utilisateurs peuvent interagir les uns avec les autres sans avoir à passer par des intermédiaires. Les utilisateurs ont la possibilité de contrôler qui a accès à leurs informations et à leurs données, ce qui signifie que la publicité ciblée et la collecte de données sont beaucoup moins invasives. Le Web 3 s'appuie également sur un certain nombre de nouvelles technologies, telles que l'intelligence artificielle et la réalité virtuelle, qui permettent aux utilisateurs d'interagir avec le web d'une manière entièrement nouvelle.

- **Principales différences entre Web 3, Web 2 et Web 1**

La principale différence entre le Web 3 et les versions précédentes du web est que le Web 3 est un web décentralisé, contrôlé par la communauté. Dans le Web 2, les utilisateurs s'appuyaient sur des plateformes telles que Facebook et Google pour se connecter et partager des informations en ligne. Ces plateformes exercent un contrôle important sur les données des utilisateurs et les informations qu'ils partagent. Dans le Web 3, les utilisateurs ont davantage de contrôle sur leurs données et peuvent partager des informations directement avec d'autres utilisateurs sans devoir passer par des intermédiaires. La technologie blockchain est la clé de cette décentralisation, car elle permet aux utilisateurs de contrôler leurs données à la place d'une entité centrale. Une autre grande différence concerne la confidentialité et la sécurité dans le Web 3. Dans le Web 2, les utilisateurs sont souvent inondés de publicités ciblées et leurs données sont collectées et vendues à des tiers à leur insu. Sur le Web 3, les utilisateurs ont davantage de contrôle sur les personnes qui ont accès à leurs données et sur l'utilisation qui en est faite. Sur le Web 1, les informations en ligne étaient limitées et la protection de la vie privée n'était pas une préoccupation majeure. Avec l'avènement du Web 2, la protection de la vie privée est devenue une question de plus en plus importante, car les entreprises collectent des données sur les utilisateurs à des fins publicitaires et analytiques. Dans le Web 3, la protection de la vie privée et la sécurité sont primordiales. Les utilisateurs ont davantage de contrôle sur leurs données et sur les personnes qui y ont accès. La technologie blockchain offre un niveau élevé de sécurité et de confidentialité. Le tableau ci-dessous met en évidence certaines de ces différences clés entre le Web 1.0, le Web 2.0 et le Web 3.0 :

	Web 3.0	Web 2.0	Web 1.0
Technologie	Blockchain, contrats intelligents, IA, NFT, DApps	Réseaux sociaux, applications web et mobiles, services en nuage	Pages web statiques, courrier électronique
Expérience de l'utilisateur	Personnalisé, créateur et propriétaire du contenu	Générateur de contenu interactif	Passif, en lecture seule
Contrôle des données	Utilisateur, décentralisé	Entreprises et prestataires de services	Entreprises et prestataires de services
Économie numérique	Décentralisation, crypto-monnaies et nouveaux modèles économiques	Monétisation, publicité en ligne, modèles économiques basés sur les données	Publicité en ligne, modèles commerciaux axés sur le contenu
Confidentialité des données	Entre les mains de l'utilisateur	Entre les mains du fournisseur de la plateforme	Entre les mains du fournisseur de contenu

Le Web 3.0 représente une avancée passionnante dans l'évolution d'Internet. Avec son approche décentralisée, une plus grande interconnexion, la participation des utilisateurs et des technologies telles que la blockchain et l'intelligence artificielle, le Web 3.0 promet une expérience numérique plus personnalisée, plus sûre et plus transparente. Les utilisateurs ont un plus grand contrôle sur leurs données et une plus grande capacité à interagir et à collaborer en ligne. Cependant, il soulève également de nouveaux défis et questions sur la vie privée, la sécurité et l'économie numérique. Alors que le Web 3.0 continue d'évoluer, il est important de savoir comment il affectera nos vies numériques et comment exploiter son potentiel au profit de la société dans son ensemble.

Chez Virtus Advocats, nous sommes là pour vous aider à atteindre vos objectifs.



Meritxell Alarcón
Advocada

malarcon@virtusadvocats.com
+ 376 70 70 10

NOS SERVICES

VIRTVS



Nous sommes spécialisés dans le traitement des procédures précontentieuses, arbitrales ou contentieuses en matière sociale, civile et commerciale.



Nous sommes spécialisés dans le conseil aux entreprises familiales et dans leur changement générationnel, en comprenant les besoins sensibles et spécifiques qu'elles ont, en leur fournissant une planification adéquate basée sur ces besoins.



Nous gérons des structures d'entreprise, nationales et internationales, conseillant les opérations de restructuration d'entreprise ou toute autre opération commerciale.



Nous conseillons nos clients sur les questions fiscales des sociétés et des particuliers, y compris la fiscalité internationale afin d'optimiser leur fiscalité.



Nous gérons également d'autres procédures d'importance vitale pour le bon fonctionnement de votre entreprise. Nous vous conseillons et vous suivons tout au long du processus, pour obtenir votre titre de séjour actif ou passager, selon vos besoins. Nous travaillons à rationaliser tous ces processus afin que le renouvellement du permis de séjour / travail soit effectué dès que possible.



Service de visualisation numérique (VDR). Nous nous occupons de l'interaction administrative entre le participant ou l'émetteur et l'Autorité financière andorrane (AFA), nous conseillons sur l'adéquation des exigences et le soutien nécessaire aux problèmes: suivi et contrôle des obligations établies par la réglementation.

Driving projects



www.virtusadvocats.com
virtus@virtusadvocats.com

Téléphone: +376 70 70 10
C/Bonaventura Riberaygua,
nº18, 1-1 AD-500
Andorre-la-Vieille

